



SPPREVIDÊNCIA

MANUAL DO PARTICIPANTE

IMPORTANTE

Este manual foi desenvolvido para esclarecer aos participantes do SP Previdência quais são as características principais do Plano.

Em vários momentos, explicamos conceitos e situações usando exemplos. Os valores e índices utilizados nesses casos são fictícios e foram escolhidos arbitrariamente, buscando chegar a resultados inteiros, que facilitam o entendimento.

Em caso de dúvida, consulte o glossário que está nas últimas páginas. Ele esclarece os termos sublinhados ao longo deste manual.

Para informações mais detalhadas, leia o regulamento completo do SP Previdência.

SUMÁRIO

Integrantes do SP Previdência	4
Participantes	4
Patrocinador	6
Beneficiários	6
Contribuições	7
Participantes Ativos	7
Participantes Ativos Facultativos	9
Participantes Autopatrocinados	9
Patrocinador	9
Recebimento de Recursos de outra entidade de previdência	10
Fundo de Cotas	10
Extrato Individual do Participante	10
Benefício Programado: aposentadoria	11
Benefícios de risco	13
Benefício por invalidez	13
Pensão por morte	14
Pecúlio por morte	15
Formas de pagamento dos Benefícios	16
Cessação de vínculo com o Patrocinador	18
Autopatrocínio	18
Benefício Proporcional Diferido	19
Resgate de Contribui�es	20
Portabilidade	21
Cancelamento da inscri�o	22
Glossário	23

INTEGRANTES DO SP PREVIDÊNCIA

O SP Previdência é integrado pelos Participantes, pelo Patrocinador e pelos Beneficiários.

PARTICIPANTES

São os servidores e ex-servidores públicos que contribuem para o Plano ou estão usufruindo de benefício. Você faz parte deste grupo.

Os Participantes se dividem em cinco categorias, de acordo com a data de admissão no serviço público, o valor da remuneração, a opção de adesão e o momento em que se encontram em relação ao Plano.

O regime de Previdência Complementar entrou em vigor a partir de **28/12/2018**.



AT

ATIVOS

Disponível para estatutários, conselheiros do TCM e vereadores admitidos no serviço público após a vigência da Previdência Complementar, que recebem remuneração superior ao teto do INSS* e recolhem as contribuições fixadas no Plano Anual de Custeio.



AF

ATIVOS FACULTATIVOS

Disponível para estatutários, conselheiros do TCM e vereadores admitidos no serviço público após a vigência da Previdência Complementar, que recebem remuneração igual ou inferior ao teto do INSS e optaram por contribuir para o SP Previdência sem a contrapartida do Patrocinador. **Para entender a contrapartida do Patrocinador, consulte a página 7.**

* Valor limite pago pelo INSS e pelo IPREM em benefícios. Em 2020, o teto do INSS é de R\$ 6.101,06

AP**AUTOPATROCINADOS**

Participantes que deixaram de ser Ativos ou Ativos Facultativos devido ao fim do vínculo funcional ou à perda parcial de remuneração e optaram por continuar inscritos no SP Previdência, recolhendo as contribuições que, de acordo com o Plano Anual de Custeio, seriam determinadas a eles e ao Patrocinador.

OP**OPTANTES**

Participantes que escolheram receber o Benefício Proporcional Diferido (BPD). Podem ser Ativos ou Ativos Facultativos que perderam o vínculo funcional e ainda não têm direito à aposentadoria, ou Autopatrocinados que não desejam mais contribuir para o plano. Saiba mais sobre o BPD na página 19.

AS**ASSISTIDOS**

Participantes ou Beneficiários em gozo de benefício de prestação continuada, ou seja, aqueles que já estão recebendo a aposentadoria, o benefício por invalidez ou a pensão.



PATROCINADOR

O Patrocinador do SP Previdência é o Município de São Paulo, por meio dos Poderes Executivo, suas autarquias e fundações, e Legislativo, bem como o Tribunal de Contas.



BENEFICIÁRIOS

O Participante indica os seus Beneficiários na sua área restrita no site do SP Previdência. Podem ser:

- Cônjuge, companheiro(a) e filhos;
- Pai e mãe, desde que seja comprovada dependência econômica do Participante.
- Irmãos não emancipados, menores de 21 anos ou inválidos;



Observação:

Na condição de filhos entendem-se alternativamente os que:

- sejam menores de 21 anos;
- sejam inválidos;
- tenham deficiência grave; ou
- tenham deficiência intelectual ou mental.

O enteado e o menor tutelado equiparam-se ao filho, mediante documentação comprobatória e desde que comprovem a dependência econômica do Participante.

CONTRIBUIÇÕES

PARTICIPANTES ATIVOS

Antes de nos aprofundarmos neste ponto, é importante esclarecer dois conceitos: **salário de participação** e **contrapartida do Patrocinador**.

AT

SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO

Como sabemos, há um limite máximo para a concessão de aposentadorias pelo IPREM - o teto do INSS. O salário de participação nada mais é do que o valor da sua remuneração que excede esse limite.*

POR EXEMPLO:

O limite para a concessão de aposentadorias pelo RPPS é de **R\$ 6.101,06** (valor de janeiro/2020).

Digamos que você ganha **R\$ 9.101,06**.

Seu salário de participação, portanto, é de **$9.101,06 - 6.101,06 = R\$ 3.000$** .

O valor da sua contribuição será sempre uma porcentagem do salário de participação, e essa porcentagem influi na contrapartida do Patrocinador.

Se o seu salário não atinge o teto do INSS, você participa do SP Previdência como Ativo Facultativo. Nesse caso, seu salário integral é considerado salário de participação, e todos os cálculos são feitos a partir dele.

CONTRAPARTIDA DO PATROCINADOR

Para cada uma das suas contribuições mensais, o Patrocinador adiciona uma quantia na sua conta individual. Essa quantia é igual à sua contribuição, desde que não exceda 7,5% do salário de participação.

* Excluídas as parcelas remuneratórias não-incorporáveis

POR EXEMPLO:

Seu salário de participação é de **R\$ 3.000**.

5% 5%



Se você contribuir com **R\$ 150** (5% do salário de participação), o Patrocinador também contribui com **5%**.

A contribuição em seu nome, portanto, passa a ser $150 + 150 = \mathbf{R\$ 300}$.

7,5% 7,5%



Se você contribuir com **R\$ 225** (7,5% do salário de participação), o Patrocinador também contribui com **7,5%**.

A contribuição em seu nome, portanto, passa a ser $225 + 225 = \mathbf{R\$ 450}$.

10% 7,5%



Se você contribuir com **R\$ 300** (10% do salário de participação), o Patrocinador contribui com **7,5%**, que é o limite da contrapartida.

A contribuição em seu nome, portanto, passa a ser $300 + 225 = \mathbf{R\$ 525}$.

As contribuições dos Participantes Ativos serão descontadas da Folha de Pagamento, por meio de ajuste entre a Prevcom (Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo), órgão que administra o SP Previdência, e o Patrocinador.

Se você é um Participante Ativo e parte da sua remuneração básica é composta por parcelas remuneratórias não incorporáveis (bônus, por exemplo), pode fazer contribuições esporádicas sobre essas parcelas. Tais contribuições devem ter o valor mínimo de 1 UMP e a contrapartida do Patrocinador não se aplica nessa situação.

AF

PARTICIPANTES ATIVOS FACULTATIVOS

Os Participantes desta categoria não contam com a contrapartida do Patrocinador, haja vista que o município de São Paulo já contribui sobre o valor até o teto do INSS para o Regime Próprio.

Suas contribuições serão descontadas da Folha de Pagamento, por meio de ajuste entre a Prevcom e o Patrocinador.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

AP

As contribuições mensais do Autopatrocinado devem ser pagas até o dia 25 do mês a que se referirem.

Em caso de atraso no pagamento das contribuições mensais, o participante deverá pagar o valor do débito com acréscimos de mora previstos para os tributos federais.

PATROCINADOR

P

O Patrocinador deve repassar à Prevcom os valores retidos dos Participantes, bem como as contribuições mensais de sua responsabilidade, até o décimo dia do mês seguinte ao pagamento da folha.

Em caso de atraso no pagamento e repasse das contribuições mensais, o Patrocinador deverá pagar o valor do débito com acréscimos de mora previstos para os tributos federais.

IMPORTANTE

Você pode mudar o percentual das suas contribuições normais:

- Todos os anos, no mês do seu aniversário
- Sempre que houver alteração no seu salário ou no teto do INSS

A Prevcom será responsável pelos investimentos e contabilizará em cada conta os valores e rendimentos obtidos.

RECEBIMENTO DE RECURSOS DE OUTRA ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA

É possível fazer a portabilidade dos recursos de outras entidades de previdência complementar ou de sociedade seguradora para o SP Previdência. Esses recursos serão depositados em uma conta individual em nome do Participante no Fundo Pessoal Portado.

Os recursos serão mantidos separados do valor acumulado pelo participante no SP Previdência, com atualização pela variação da cota do Plano, até a data da elegibilidade ao benefício pleno de aposentadoria ou da concessão deste benefício.

FUNDO DE COTAS

As contribuições feitas no SP Previdência serão transformadas em cotas para composição dos fundos. Saiba mais na [página 16](#). Cada Participante terá uma conta individual, constituída pela totalidade das cotas em seu nome.

EXTRATO INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE

Na área restrita do site, os participantes podem conferir seus extratos individuais, contendo os valores das contribuições e contrapartidas pagas por mês (com o número de cotas adquiridas em cada caso), valores dos benefícios pagos aos Assistidos e o saldo/valor das cotas.

BENEFÍCIO PROGRAMADO: APOSENTADORIA

O benefício programado é a sua aposentadoria. Ele se enquadra na modalidade de Contribuição Definida e é recebido em forma de renda mensal não vitalícia.

REQUISITOS PARA CONCESSÃO

O benefício de aposentadoria será concedido ao Participante que o requerer, desde que ele se enquadre nas seguintes categorias:

PARTICIPANTE ATIVO/ATIVO FACULTATIVO

- Esteja usufruindo do benefício de aposentadoria pelo RPPS;
- Tenha feito no mínimo 60 contribuições mensais, consecutivas e ininterruptas, ao SP Previdência;

PARTICIPANTE AUTOPATROCINADO/OPTANTE

- Tenha, no mínimo, 60 anos se for homem, ou 55 anos se for mulher;
- Tenha contribuído com o RPPS e/ou o RGPS por no mínimo 35 anos se for homem, ou 30 se for mulher (no caso dos professores de educação infantil e ensino fundamental, esse prazo cai para 30 anos se for homem e 25 se for mulher);
- Tenha feito no mínimo 60 contribuições mensais ao SP Previdência;

PAGAMENTO DO BENEFÍCIO

Todos os meses, você receberá uma fração das cotas acumuladas na sua conta individual até a data da concessão.

A aposentadoria será devida a partir da data do protocolo do seu requerimento à Prevcom, desde que preenchidas as condições para a sua percepção.

COMO FUNCIONA O SISTEMA DE COTAS?

À primeira vista o sistema de cotas pode parecer complicado, mas não é tanto assim.

Sempre que você faz uma contribuição, o valor aportado + a contrapartida do Patrocinador, se houver, são convertidos em cotas. Elas variam mensalmente de acordo com a valorização patrimonial. Quando chegar o momento de receber sua aposentadoria, o valor de cada cota tende a ser bem maior que o inicial.

O número de cotas que você tiver no momento da concessão do benefício é o que será considerado para pagamento da sua aposentadoria.

POR EXEMPLO:

Digamos que o seu saldo no primeiro mês seja de R\$ 300.
Considerando que o valor das cotas seja R\$ 1, você terá **300 cotas**.

Agora digamos que, ao requerer o benefício, seu saldo seja de R\$ 150.000 e o valor da cota para conversão, R\$ 5.
Nesse momento, você terá **30.000 cotas**. E pode escolher como quer recebê-las.

[Entenda as formas de recebimento na página 16.](#)

PRAZO DE RECEBIMENTO DA APOSENTADORIA

O pagamento da aposentadoria acaba quando o prazo estipulado para recebimento das cotas terminar, ou no momento em que a sua conta individual apresentar saldo nulo.

Caso você tenha definido um prazo determinado para recebimento da renda mensal e, no mês de pagamento da última parcela, houver saldo a mais na sua conta devido à atualização de valores no período, esse saldo será adicionado à parcela e pago de uma só vez.

INVALIDEZ OU MORTE

Se o Participante se tornar inválido, o pagamento do benefício é antecipado, e consistirá em parcelas das cotas acumuladas na sua conta individual. Em caso de morte do Participante o pagamento acontece da mesma maneira, mas quem recebe são os Beneficiários.

Se você quiser uma segurança adicional para lidar com essas eventualidades, vale a pena considerar a contratação dos benefícios de risco.

BENEFÍCIOS DE RISCO

Os benefícios de risco em caso de morte ou invalidez do Participante são opcionais. Podem ser contratados a qualquer momento junto a uma seguradora parceira da Prevcom e devem ser pagos à parte.

No momento da contratação, o Participante escolhe o valor a receber em caso de invalidez ou morte, com base em uma tabela de valores de contribuição de livre escolha.

No caso de invalidez, a seguradora repassará o valor contratado à Prevcom, que fará o crédito na Conta Individual do Participante. O mesmo ocorre em caso de morte do participante, entretanto, o benefício será pago aos dependentes.

BENEFÍCIO POR INVALIDEZ



QUEM TEM DIREITO

O benefício por invalidez será concedido ao Participante que o requerer, desde que este:

- Tenha sua invalidez atestada pelo órgão de origem do Patrocinador;
- Seja Participante Ativo, Ativo Facultativo ou Autopatrocinado* do SP Previdência.

Este benefício deve ser contratado de forma isolada pela Prevcom com a companhia seguradora, e pago individualmente pelo Participante. Este só terá direito a receber o benefício enquanto a contratação estiver vigente.

Caso você adquira a condição de Assistido, ou seja, passe a receber a aposentadoria, perde o direito ao benefício por invalidez.

PAGAMENTO

O benefício será devido a partir da data em que o seu requerimento for protocolado pela Prevcom, desde que a aposentadoria por invalidez seja devidamente concedida pelo regime a que estiver vinculado.

* No caso do Autopatrocinado, a concessão deste benefício ficará condicionada ao regime de previdência ao qual o Participante estiver vinculado. Se não for vinculado a nenhum regime de previdência, sua invalidez deve ser atestada por um corpo clínico indicado pela Prevcom.

Confirmada a invalidez, a seguradora fará um repasse para a Prevcôm correspondente ao valor contratado. Essa quantia será creditada pela Prevcôm na sua conta individual e proporcionará a você um benefício de renda mensal não vitalícia.

PRAZO DE RECEBIMENTO

O pagamento do benefício por invalidez acaba quando o prazo estipulado para recebimento das cotas terminar, ou no momento em que a sua conta individual apresentar saldo nulo.

CANCELAMENTO DO BENEFÍCIO

Se a aposentadoria por invalidez que você recebe pelo RPPS (ou pelo regime de previdência ao qual estiver vinculado) for cancelada, o pagamento do benefício será cancelado na mesma data. Você passará a ser um Participante Ativo ou Autopatrocinado, conforme o caso.

PENSÃO POR MORTE

QUEM TEM DIREITO

A pensão por morte será concedida aos Beneficiários de Participantes Ativos, Ativos Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos que a requererem, mediante comprovação de sua condição.

Saiba quem pode ser considerado Beneficiário na página 6.



A pensão por morte deve ser contratada de forma isolada pela Prevcôm com a companhia seguradora, e os pagamentos mensais são de responsabilidade do Participante. Os Beneficiários só terão direito a receber a pensão enquanto a contratação estiver vigente.

PAGAMENTO

Após a morte do Participante, a seguradora fará um repasse para a Prevcôm correspondente ao valor contratado. Essa quantia será creditada pela Prevcôm na Conta Individual do Participante/Assistido, e proporcionará um benefício de renda mensal não vitalícia a todos os seus Beneficiários.

Caso o Participante não possua Beneficiários declarados, seus herdeiros poderão requerer o resgate do saldo dos fundos, **exceto** os valores referentes à contrapartida do Patrocinador e aos fundos Administrativo, de Risco e Coletivo.

ATÉ QUANDO A PENSÃO POR MORTE DEVERÁ SER PAGA

O pagamento da renda mensal da pensão por morte acaba quando o saldo ou o prazo de recebimento escolhido terminar. Ou ainda, quando o Beneficiário perder a qualidade para seu recebimento (um filho que completa 21 anos, por exemplo).

Caso haja somente um Beneficiário e ele perca a qualidade para o recebimento da pensão, o saldo das cotas existentes na conta será devido aos herdeiros, desde que requerido no prazo máximo de cinco anos.

PECÚLIO POR MORTE

QUEM TEM DIREITO

Assim como a pensão por morte, o pecúlio por morte será pago aos Beneficiários de Participantes Ativos, Ativos Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos que o requererem, mediante comprovação de sua condição.

Saiba quem pode ser considerado Beneficiário na página 6.



O pecúlio por morte deve ser contratado de forma isolada pela Prevcem com a companhia seguradora, e os pagamentos mensais são de responsabilidade do Participante. Os Beneficiários só terão direito a receber o pecúlio enquanto a contratação estiver vigente.

PAGAMENTO

O pecúlio por morte tem um valor contratado previamente com a companhia seguradora, da mesma maneira que o benefício por invalidez e a pensão por morte.

Após a morte do Participante, a seguradora paga a quantia estipulada para a Prevcem, que por sua vez a credita numa Conta Individual. O pagamento aos Beneficiários ou herdeiros do Participante é realizado em parcela única.

Caso haja contribuições residuais não pagas em nome do Participante e outras importâncias devidas ao SP Previdência e previstas na legislação, elas serão deduzidas do pecúlio por morte e o saldo será pago aos Beneficiários.

FORMAS DE PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS

O valor da renda mensal e o prazo para os pagamentos são definidos pelo Participante ou seus Beneficiários no momento da concessão do benefício. A única exceção é o pecúlio, pago em uma só parcela.

Existem muitos sistemas de recebimento possíveis. Em todos eles, o pagamento deve ser feito no prazo mínimo de **60 meses**.

A seguir, detalhamos dois sistemas: o de **cotas constantes** e o de **cotas decrescentes**.

NÚMERO CONSTANTE DE COTAS: você recebe sempre a mesma quantidade de cotas, que continuam rendendo, fazendo com que o valor do seu benefício mude mês a mês.

POR EXEMPLO:

Você tem **R\$ 150.000** divididos em **30.000 cotas** de **R\$ 5**.

Escolhe receber 60 pagamentos mensais de **500 cotas constantes**.

No primeiro mês, seu benefício será de **500 x 5 = R\$ 2.500**.

No mês seguinte, as cotas valorizam e passam a valer **R\$ 5,02***.

Seu benefício passa a ser **500 x 5,02 = R\$ 2510**.

Todos os meses, o valor da cota é reajustado. E seu pagamento acompanha esse reajuste.

* Usamos como referência um reajuste de 5% ao ano, ou seja, 0,41% ao mês. Nesse caso, a cota passaria a valer R\$ 5,02037. Arredondamos o valor para facilitar a compreensão.

NÚMERO DECRESCENTE DE COTAS: você define um período para recebimento do benefício. A quantidade de cotas decresce na mesma proporção da rentabilidade.

POR EXEMPLO:

Você tem **R\$ 150.000** divididos em **30.000 cotas** de **R\$ 5**.

Escolhe receber seu benefício em **5 anos**. São 60 pagamentos mensais.

Considerando uma taxa de juros de 5% a.a., no primeiro mês você receberá **R\$ 2.811,60**, o que corresponde a aproximadamente **562,32** cotas.

No mês seguinte, as cotas passam a valer **R\$ 5,02**. Seu benefício também será de **R\$ 2.811,60**, mas dessa vez ele “custará” cerca de **560,04** cotas*.

Algumas pessoas determinam o período de recebimento com base na sua expectativa de vida. Outras preferem receber todos os meses um percentual das cotas que têm naquele mês. Este total não pode ser superior a 3%, e não pode gerar menos de 60 pagamentos mensais.

Além disso, o Participante pode requerer, a qualquer momento, o recebimento de até 15% do valor das cotas existentes na sua conta. O valor e a quantidade de pagamentos restantes são recalculados, respeitando sempre o prazo mínimo de 60 meses para o fim dos pagamentos.

Também é possível recalcular anualmente o prazo, o percentual e a forma escolhida para o recebimento da renda mensal.

O Participante Assistido que voltar a ter vínculo com o Patrocinador mantém o direito ao benefício do SP Previdência. Se quiser aderir novamente ao plano, será aberta uma nova conta individual em seu nome. Nesta conta serão depositadas todas as contribuições do Participante e do Patrocinador, gerando um benefício adicional na aposentadoria.

Há muitas formas de receber seus benefícios.

Confira todas no regulamento do Plano, capítulo V, seção VIII.

* No primeiro mês, o pagamento corresponde a 562,32099 cotas. No segundo, com as cotas a R\$ 5,02037, precisamos de 560,03932 cotas para compor o benefício. Arredondamos os valores para facilitar a compreensão.

CESSAÇÃO DO VÍNCULO COM O PATROCINADOR

Caso um Participante Ativo ou Ativo Facultativo perca o vínculo com o Patrocinador e não preencha as condições para recebimento da aposentadoria (**descritas na página 11**), pode, desde que atenda os requisitos previstos no plano, escolher um dos Institutos Obrigatórios: **Autopatrocínio, Benefício Proporcional Diferido, Resgate de Contribuições e Portabilidade.**

Em até 30 dias após receber a comunicação da cessação do vínculo, a Prevcem enviará um email ao Participante com as informações exigidas pela legislação vigente. Após receber esse comunicado, o Participante tem mais 30 dias para protocolar junto à fundação um requerimento, no qual indicará qual dos Institutos Obrigatórios escolheu.

Caso não realize a opção em tempo hábil, será entendido que o Participante decidiu-se pelo Benefício Proporcional Diferido, desde que atenda as condições para tanto.

Em caso de afastamento com prejuízo da Remuneração Básica, é possível optar pelo Autopatrocínio.

AUTOPATROCÍNIO

Caso você opte pelo Autopatrocínio, deverá arcar com a sua contribuição e a do Patrocinador para garantir o recebimento dos benefícios no valor planejado quando da sua adesão ao Plano. A contribuição não pode ser menor do que 10% de uma UMP e deve ser feita por meio de boleto bancário enviado por e-mail pelo SP Previdência.

A opção pelo Autopatrocínio não é restrita aos Participantes que perderam o vínculo com o Patrocinador. Caso você tenha uma redução de salário (e portanto, no salário de participação) e queira manter o valor do benefício, pode assumir a diferença na contribuição, de acordo com os cálculos previstos no SP Previdência.

POR EXEMPLO:

Seu salário de participação é de **R\$ 3.000**.

Você contribuiu com 7,5% desse valor, e o Patrocinador também.

A contribuição em seu nome, portanto, é de **225 + 225 = R\$ 450**.

SITUAÇÃO 1

Você perdeu o vínculo com o Patrocinador e optou pelo autopatrocínio.

Para manter o benefício no mesmo nível, precisa fazer todos os meses uma contribuição via boleto bancário no valor de **R\$ 450**.

SITUAÇÃO 2

Você teve uma redução na remuneração e seu salário de participação passou a ser **R\$ 2.000**.

A contribuição em seu nome, portanto, passa a ser **150 + 150 = R\$ 300**.

Para manter o benefício no mesmo nível, você tem de optar pelo autopatrocínio e “cobrir” a diferença. Nesse caso, precisa fazer todos os meses uma contribuição extra via boleto bancário, no valor de **450 - 300 = R\$ 150**.

A partir da data de protocolo do Termo de Opção, o Participante que decidiu se tornar Autopatrocinado tem 30 dias para alterar o valor da sua contribuição para o SP Previdência. Isso não impede que ele faça outra alteração no mês do seu aniversário ou sempre que o teto do INSS mudar.

Caso o Participante tenha uma redução na remuneração e esta não alcance mais o teto do INSS ([página 4](#)), pode continuar participando do SP Previdência, sendo considerado Ativo Facultativo, e não Autopatrocinado.

BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)

O Benefício Proporcional Diferido será concedido ao Participante que optar por ele, desde que este:

- Tenha seu vínculo com o Patrocinador rompido;
- Seja vinculado ao SP Previdência há mais de seis meses;
- Não preencha as condições para recebimento do Benefício Programado (Aposentadoria).

PAGAMENTO

O pagamento do BPD é semelhante ao pagamento da aposentadoria: ele é concedido em forma de renda mensal correspondente a uma fração das cotas acumuladas na sua conta individual até a data da concessão. E o prazo mínimo para recebimento também é de 60 meses.

Para saber mais sobre as formas de recebimento, consulte a página 16 deste manual ou o regulamento do Plano, capítulo V, seção VIII.

A primeira prestação do BPD será paga no mês seguinte ao preenchimento dos requisitos para recebimento. A última, quando acabar o prazo ou o saldo na sua conta individual.

Se o Participante se tornar inválido ou falecer durante o período de diferimento, o valor do benefício será concedido em forma de parcela única a ele ou a seus Beneficiários, conforme for o caso.

RESGATE DE CONTRIBUIÇÕES

O Resgate de Contribuições será concedido ao Participante que optar por ele, desde que este:

- Tenha seu vínculo com o Patrocinador rompido;
- Não esteja em gozo de qualquer benefício previsto no regulamento do SP Previdência.

Após o protocolo do requerimento do Resgate de Contribuições, o SP Previdência tem 30 dias para analisá-lo. Você receberá o valor integral das suas contribuições pessoais, assim como os rendimentos provenientes delas, mais um percentual das contribuições feitas pelo Patrocinador, de acordo com o seu tempo no plano:

TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA A PREVCOM

%

Até 12 meses	5%
De 13 a 24 meses	10%
De 25 a 36 meses	15%
De 37 a 48 meses	20%
A partir de 49 meses	25%

Esse valor é atualizado pela variação da cota do Plano entre a data do cálculo e a do pagamento.

O Resgate é concedido em forma da parcela única, a ser paga em até 45 dias após a data do protocolo do Termo de Opção. Se preferir, o Participante pode receber o resgate em até 60 parcelas mensais e consecutivas, observadas as regras estabelecidas no regulamento do SP Previdência.

Se o Participante falecer e não tiver Beneficiários declarados, seus herdeiros podem receber o resgate das cotas acumuladas até a data do falecimento no Fundo Pessoal Aposentadoria e no Fundo Pessoal Portado.

PORTABILIDADE

O Participante tem direito a transferir os recursos financeiros do SP Previdência para um outro plano de benefícios operado por entidade de previdência complementar, desde que:

- Tenha seu vínculo com o Patrocinador rompido;
- Seja vinculado ao SP Previdência há no mínimo seis meses;
- Não esteja em gozo de qualquer benefício previsto no regulamento.

Para solicitar a portabilidade, é necessário formalizar o Termo de Opção por meio de requerimento ao SP Previdência, contendo, entre outras, as seguintes informações:

- Identificação da entidade administradora do plano de benefícios receptor;
- Identificação do plano de benefícios receptor;
- Indicação da conta corrente titulada pela entidade que administra o plano de benefícios receptor.

TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS A OUTRA ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA

O valor a ser portado é correspondente à totalidade das cotas acumuladas na conta individual do Participante, apurado na data da cessação das contribuições ao SP Previdência, e será atualizado pela variação da cota do Plano até a transferência dos recursos ao receptor. Os recursos serão transferidos em moeda nacional até o quinto dia útil do mês subsequente ao protocolo do Termo de Portabilidade, desde que preenchidas todas as condições para a correta transferência dos valores portados. A partir do momento em que opta pela Portabilidade, o Participante, seus Beneficiários e herdeiros deixam de ter qualquer direito relacionado ao SP Previdência.

CANCELAMENTO DA INSCRIÇÃO

O cancelamento de uma inscrição acontece quando:

- O Participante falecer ou tiver sua morte presumida declarada judicialmente;
- O Participante requerer esse cancelamento;
- O Participante perder o vínculo com o Patrocinador, desde que não esteja usufruindo de um benefício previsto no Plano e não tenha optado pelo Autopatrocínio nem pelo BPD;
- As contribuições estabelecidas no Plano de Custeio não forem pagas por três meses consecutivos ou seis meses intercalados. Neste caso, o Participante será notificado. Se não pagar os valores devidos em até 30 dias após o recebimento da notificação, efetua-se o cancelamento.

O Participante que tiver a inscrição cancelada não terá direito ao pagamento dos benefícios do plano. Poderá optar pelo Resgate de Contribuições ou pela Portabilidade, nos termos previstos no regulamento do Plano.

GLOSSÁRIO

BENEFÍCIO PROGRAMADO

Benefício integral devido ao Participante que cumprir as condições previstas no regulamento do SP Previdência. Aposentadoria.

BENEFÍCIO DE RISCO

Benefício decorrente de morte ou invalidez. É contratado à parte.

CONTA INDIVIDUAL

Cada Participante tem direito a uma conta individual na qual serão alocadas as contribuições, formando uma reserva que, mais tarde, será usada para garantir o pagamento dos benefícios previstos no plano. Para saber qual é o saldo da sua conta individual, acesse a área restrita do Participante no site do SP Previdência.

CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

O SP Previdência é um plano que se encaixa na modalidade de Contribuição Definida. O benefício é definido no momento da aposentadoria, com base no montante de recursos acumulados na conta individual do Participante (contribuições, valores aportados e rentabilidade).

COTA

Unidade de capital representativa do patrimônio do plano, calculada mensalmente com base na valorização patrimonial. Os cálculos dos montantes acumulados nas contas individuais e dos valores mensais a receber são sempre baseados em cotas.

IPREM

Instituto de Previdência Municipal, órgão responsável por gerir a previdência básica dos servidores do município de São Paulo.

PERÍODO DE DIFERIMENTO

Período compreendido entre o início do pagamento das contribuições pelo Participante e a concessão do benefício complementar.

PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Documento elaborado por Atuário, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Prevcem e pelo Patrocinador. Observa premissas, regimes financeiros e métodos de financiamento previstos na legislação e designa o nível e o fluxo de contribuições necessárias ao financiamento dos benefícios previstos, a fim de manter o equilíbrio do plano.

PLANO RECEPTOR

Plano para o qual serão portados os recursos do Participante que optar pela portabilidade.

PREVCOM

Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo, órgão que administra o SP Previdência. É uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira, patrimonial e de gestão de recursos humanos.

RENDA MENSAL

Benefício pago mensalmente ao Assistido do SP Previdência, por meio de prestações sucessivas, calculadas financeiramente, durante um prazo definido, nunca inferior a 60 meses.

REMUNERAÇÃO BÁSICA

Valor do vencimento, subsídio ou salário do Participante, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei, incorporadas ou incorporáveis, bem como das parcelas remuneratórias, **exceto** diárias para viagens, auxílio-transporte, salário-família, salário-esposa e auxílio-alimentação.

RPPS

Regime Próprio de Previdência Social.

UMP

Unidade Monetária do Plano, correspondente a 15 Unidades Fiscais do Estado de São Paulo (UFESP's).

EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA PREVCOM

Carlos Henrique Flory (Diretor-presidente)
Karina Damião Hirano (Diretora de Administração)
Karina Spechoto Leite (Diretora de Segurança)
Patrícia Costa (Diretora de Relacionamento Institucional)

EDIÇÃO

Patrícia Costa (Mtb 31.870)
Fabiana Ishikawa (Mtb 37.464)
Lula Carneiro

DIREÇÃO DE ARTE

Lula Carneiro



SPPREVIDÊNCIA

11 3150-1920

participante@spprevidencia.com.br

spprevidencia.com.br

facebook.com/spprevidencia

twitter.com/spprevidencia